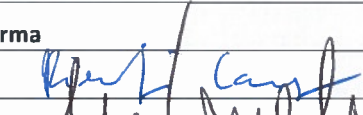
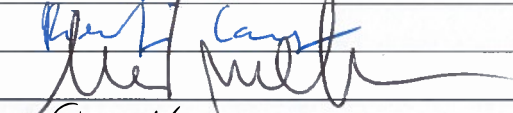
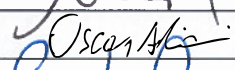
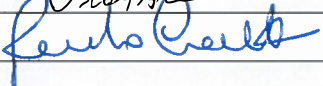



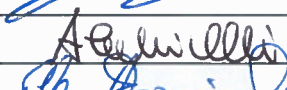
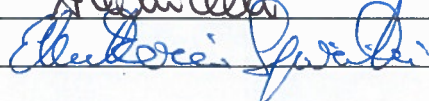
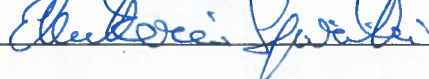
ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

Sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2017 per il personale dei livelli IV-VIII».

A seguito della deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 15778 del 29 gennaio 2021 con la quale la delegazione dell'INFN per la contrattazione integrativa è stata autorizzata a sottoscrivere il testo del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'INFN concordato il 6 aprile 2020, il giorno 5 febbraio 2021 alle ore 11:00 ha avuto luogo, presso la Presidenza dell'INFN in Roma, l'incontro tra la delegazione dell'INFN per la trattativa integrativa

Componente	Ruolo	Firma
Dott. Pierluigi Campana	Presidente	
Dott. Nando Minnella	Componente	
Prof. Oscar Adriani	Componente	
Dott. Renato Carletti	Componente	

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria:

OO.SS.	Firma
FLC CGIL	
CISL SCUOLA	
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	
GILDA FGU-ANPRI	

al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Nazionale Integrativo su «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2017 per il personale dei livelli IV-VIII».



CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO

PER L'ANNO 2017 PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII

Sommario

ART. 1.	PREMESSA	3
ART. 2.	OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE	3
ART. 3.	RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER L'ANNO 2017.....	3
ART. 4.	DECORRENZA	5
ART. 5.	TEMPI, MODALITÀ E PROCEDURE DI VERIFICA	5
ART. 6.	MODALITÀ APPLICATIVE DELLE SINGOLE INDENNITÀ.....	5

04     



UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1. Premessa

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo si colloca in una fase particolarmente delicata per l'Istituto, caratterizzata da una trasformazione in atto che favorisce una concentrazione delle proprie forze verso l'Europa, fatto salvo il rispetto della propria missione tradizionale, sia partecipando in modo organico alle sue infrastrutture di ricerca, che trasformando laboratori italiani in infrastrutture europee. Ciò insieme a una forte valorizzazione del settore di Ricerca e Sviluppo e a un potenziamento del Trasferimento Tecnologico, nella convinzione di diventare sempre più competitivi nella sfida posta dal programma quadro della UE, Horizon 2020. Inoltre, questa fase è caratterizzata sul piano organizzativo da un grande sforzo per pianificare e realizzare un riammodernamento gestionale che va incontro sia a una razionalizzazione degli aspetti amministrativi che a quelli tecnici su base regionale.
2. Tale contratto recepisce peraltro le indicazioni formulate dai Ministeri competenti in merito ai contratti integrativi relativi agli anni precedenti relativamente alla corretta ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio e all'adeguamento degli importi relativi alle voci della premialità.

Art. 2. Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dagli articoli 7 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016 - 2018, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applica al personale dipendente dell'INFN dei livelli dal IV al VIII.

Art. 3. Ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2017

1. Preso atto che il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2017 per il personale dei livelli IV-VIII ammonta a complessivi € **9.510.424,22**, come da deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Istituto n. 15264 del 25 settembre 2019;
2. Per l'anno 2017 il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità, riportato tra le diverse indennità nella seguente tabella, ammonta a complessivi € **1.371.912,31**. La seguente tabella riporta l'importo complessivo assegnato per ciascuna indennità:



Tipo di indennità	Importo complessivo
Indennità per lavoro in turni	€ 433.744,20
Indennità per reperibilità	€ 161.881,11
Indennità per interventi urgenza	€ 9.000,00
Indennità di responsabilità	€ 375.210,00
Indennità maneggio valori	€ 8.500,00
Indennità di sede disagiata	€ 176.000,00
Indennità per attività fuori sede presso i LN	€ 30.000,00
Indennità per condizioni territoriali gravose (LNGS)	€ 101.562,00
Indennità per i responsabili dei servizi di prevenzione e protezione	€ 19.520,00
Indennità per gli incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 35.600,00
Interventi urgenti in galleria	€ 895,00
Indennità di disagio	€ 20.000,00
Totale	€ 1.371.912,31

3. Le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte nella misura e con le modalità riportate nell'Art. 6 commi 1 e 2 del presente Contratto e trovano fondamento nel comma 4, dell'art. 4 del CCNL del 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio economico 2000 - 2001. L'indennità di turno è corrisposta ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 7 ottobre 1996 quadriennio e biennio economico 1994 - 1995. L'indennità di maneggio valori è corrisposta nelle stesse misure e con le stesse modalità di cui all'indennità di responsabilità. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività organizzativa e individuale.
4. L'indennità di disagio, di cui al comma 2, è riservata al personale che afferisce al Servizio di Presidenza. Tale indennità sostituisce l'indennità di turno e le modalità di applicazione sono riportate nell'Art. 6 comma 2. Tale indennità è incompatibile con l'indennità di turno e non sarà riconosciuta a coloro che hanno già percepito l'indennità di turno.
5. Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, ammontanti a **€ 516.000,00**, sono distribuite tra le strutture INFN. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività organizzativa e individuale.
6. L'indennità di ente annuale e mensile è corrisposta nella misura e con i criteri di cui al Contratto Integrativo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2017, sulla base di un fondo ammontante a complessivi **€ 6.338.463,91**. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo, saranno destinate a incrementare il fondo per la produttività organizzativa e individuale.
7. Il fondo per il finanziamento delle progressioni economiche di cui all'articolo 53 CCNL 1998-2001 sono determinate in **€ 1.050.000,00**. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate a incrementare il fondo per la produttività organizzativa e individuale.

QA

Pag. 4 di 9



8. Il fondo della produttività collettiva e individuale ammonta a € 234.048,00, di cui:
- a. € 132.500,00 per il finanziamento della performance organizzativa e saranno distribuiti secondo le regole previste dal sistema di misurazione e valutazione delle performance
 - b. € 101.548,00 per il finanziamento della performance individuale e verrà riconosciuta in base agli obiettivi raggiunti dal personale dipendente, titolare di una delle indennità di responsabilità e per i responsabili dei servizi di prevenzione e protezione, con le modalità indicate nella tabella dell'Art. 6 del presente contratto.
9. La presente tabella riporta in dettaglio gli importi delle macro voci riguardanti la distribuzione del fondo per il trattamento economico del salario accessorio:

Macro voci del trattamento economico del salario accessorio	Importo
Lavoro straordinario	€ 516.000,00
Indennità	€ 1.371.912,31
Indennità di Ente	€ 6.338.463,91
Produttività organizzativa e individuale	€ 234.048,00
Progressioni economiche	€ 1.050.000,00
Totale	€ 9.510.424,22

Art. 4. Decorrenza


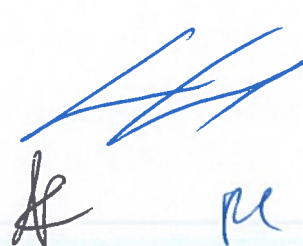
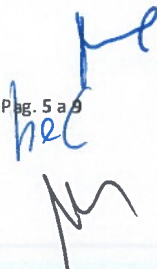
1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui agli articoli 7 e 68 del CCNL, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 5. Tempi, modalità e procedure di verifica

1. Le parti si impegnano, ai sensi dell'art. 7, comma 10 del CCNL, ad avviare entro il 31 dicembre 2021 una fase di verifica riguardante l'attuazione e la relativa efficacia dei singoli istituti previsti nel presente CCNI. Tale verifica sarà avviata dall'Istituto con la trasmissione alle OO.SS. di dati ed elementi conoscitivi utili per analizzare l'impatto del presente CCNI sul personale tecnico amministrativo dell'INFN;
2. Le parti si impegnano a rivedere i criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'art. 19 del CCNL del 7 aprile 2006 quadriennio e biennio economico 2002 – 2003.

Art. 6. Modalità applicative delle singole indennità

1. La seguente tabella riporta il dettaglio delle informazioni riguardanti ciascuna indennità:

04   
 Pag. 5 a 9



Indennità	Dettaglio informazioni										
Turni	Diurni: 20% ora straord. (min. € 1,81) Nott.: 80% ora straord. (min. € 3,62) Fest.: 80% ora straord. (min. € 5,16)	Attività previste dall'art. 47 comma 1 del CCNL 94-97	Il C.D. assegna un numero massimo di ore per lavoro in turno alle seguenti strutture: <ul style="list-style-type: none"> • Milano LASA • LNF • LNL • LNS • LNGS • CNAF (Tier 1) • Amm. Centr. • Presidenza In presenza di esigenze specifiche, il C.D. autorizza turni anche presso le altre strutture, nell'ambito del fondo totale assegnato per tale indennità. Tale indennità è incompatibile con l'indennità di attività fuori sede.								
Reperibilità	€ 0,83/ora diurno € 0,99/ora notturno € 1,24/ora festivo	Attestazione del Direttore dell'attività	Per ognuna delle strutture autorizzate è individuato il numero di unità di personale necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi che richiedono la disponibilità di personale specializzato.								
Interventi d'urgenza	€ 47,48/chiamata fuori turno di reperibilità € 35,61/chiamata durante turno di reperibilità	Attestazione del Direttore dell'attività	È stabilito un massimo annuo di chiamate per ciascuna struttura autorizzata; attualmente: <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr><td>LNS</td><td style="text-align: right;">80</td></tr> <tr><td>LNF</td><td style="text-align: right;">160</td></tr> <tr><td>LNGS</td><td style="text-align: right;">20</td></tr> <tr><td>LNL</td><td style="text-align: right;">100</td></tr> </table>	LNS	80	LNF	160	LNGS	20	LNL	100
LNS	80										
LNF	160										
LNGS	20										
LNL	100										
Interventi d'urgenza in galleria	€ 128,08/chiamata fuori turno di reperibilità. € 99,62/chiamata durante il turno di reperibilità.	Attestazione del Direttore dell'attività	Per il personale dei LNGS								
Responsabilità	€ 475/mese + € 1.140/anno in base ai risultati raggiunti € 225/mese + € 540/anno in base ai risultati raggiunti € 350,00/mese + € 840/anno in base ai risultati raggiunti € 250,00/mese + € 600/anno in base ai risultati raggiunti € 150,00/mese + € 360/anno in base ai	Responsabile del Servizio Amministrazione delle sedi accorpate Responsabile del Servizio di Direzione o del Servizio del personale delle sedi accorpate Responsabile del Servizio Amministrazione di Laboratorio Nazionale o Struttura di grandi o medie dimensioni, Responsabile del Servizio di Presidenza Responsabile del Servizio Amministrazione di Struttura di piccola dimensione, Collaboratore del dirigente di una Direzione della Amministrazione Centrale, che sia anche responsabile di un Ufficio Responsabile di Servizio, Ufficio con elevato numero di persone e/o elevate	Il Servizio, Ufficio o Reparto deve essere previsto dal Disciplinare organizzativo della Struttura; la rilevanza è individuata dal Consiglio Direttivo. L'indennità è corrisposta: <ul style="list-style-type: none"> • per la durata effettiva dell'incarico e non ha effetto sulla tredicesima mensilità; • dalla data di attribuzione dell'incarico, se la fascia di indennità spettante è già stata determinata, ovvero dalla data della deliberazione del C.D. che determina tale fascia, e comunque non prima della nomina del responsabile. 								



Indennità	Dettaglio informazioni		
	risultati raggiunti € 105,00/mese + € 252/anno in base ai risultati raggiunti € 65,00/mese + € 156/anno in base ai risultati raggiunti	responsabilità nazionali Responsabile Servizio di Direzione, Servizio del personale o Ufficio dell'A.C. Responsabile di Servizio, Ufficio con consistente numero di persone e/o medio livello di responsabilità e/o media rilevanza nazionale e/o di importanza strategica Responsabile di Reparto o Ufficio di Laboratorio Nazionale	
Maneggio valori	€ 1,71/giorno presenza	Nomina a cassiere	
Sede disagiata	€ 2,53/giorno presenza	Dipendenti in servizio presso una delle strutture che hanno i requisiti richiesti	Attualmente Lab. Naz. Legnaro, Lab. Naz. Frascati, Amministrazione Centrale, Sez. Firenze, Sez. Lecce, Lab. LASA Segrate (MI), Sez. di Cagliari e Sez. Trieste (Padriciano)
Attività fuori sede per progetti o esperimenti presso i lab. naz. o altri siti specifici	€ 45,00/giorno LNGS € 35,00/giorno altri lab. o siti	Dipendenti che, nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento compreso in un elenco di attività individuato dal Consiglio Direttivo, abbiano svolto attività presso i Laboratori Nazionali o altri siti specifici individuati dal Consiglio Direttivo, provenendo da una struttura situata in una provincia diversa dalla sede del laboratorio	Per giorno si intende una permanenza di 24 ore nella località sede dei Laboratori o degli altri siti individuati. Riduzioni: al 70% da 90 a 140 giorni al 35% da 141 a 190 giorni 0 dopo 190 giorni Le giornate di sabato e domenica non sono comprese, salvo che da apposita dichiarazione del responsabile dell'esperimento o progetto, vistata dal Direttore del Laboratorio, risulti che il dipendente ha prestato servizio in tali giornate per almeno la metà del normale orario di lavoro. L'ultimo giorno di permanenza presso il laboratorio è considerato valutabile purché in tale giorno sia stato osservato il normale orario di lavoro. Tale indennità è incompatibile con l'indennità di turno.
Indennità condizionali territoriali gravose	€ 10,05/giorno presenza	Personale dei LNGS	Incompatibile con indennità per sede disagiata
Indennità per R.S.P.P.	€ 105,00/mese nelle Sezioni e Centri naz.li + € 252/anno in base ai risultati raggiunti € 150,00/mese nei Laboratori + € 360/anno in base ai risultati raggiunti	Responsabili dei Servizi Prevenzione e Protezione	Incompatibile con indennità di responsabilità



Indennità	Dettaglio informazioni		
Indennità per incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 3,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento dell'incarico (limite di € 500,00 annui pro capite)	Per il personale formalmente incaricato dal Direttore Il numero di dipendenti ai quali è corrisposta l'indennità non è superiore a 400 unità	Per le Sezioni, il CNAF e l'Amministrazione Centrale va assicurata la presenza giornaliera di 2 incaricati. Per i LNL, LNS e LNSG va assicurata la presenza giornaliera di 4 incaricati. Per i LNF va assicurata la presenza giornaliera di 6 incaricati.
Indennità di disagio	20% ora straord. (min. € 1,81)	Tutto il personale che afferisce al Servizio di Presidenza (escluso l'ufficio Comunicazione)	Incompatibile con l'indennità di turno.

QA



Nota congiunta 1

Le parti si impegnano a rivedere nel CCNI del 2018 il valore di alcune indennità di responsabilità così come riportato nella seguente tabella:

Indennità	Indennità incrementate			
	Importo	Premialità	Totale mese	Totale annuo
Responsabile Amministrativo dei Laboratori	€ 460,00	€ 92,00	€ 552,00	€ 6.624,00
Responsabile Amministrativo delle Strutture grandi e medie	€ 420,00	€ 84,00	€ 504,00	€ 6.048,00
Responsabile Amministrativo delle Strutture piccole	€ 300,00	€ 60,00	€ 360,00	€ 4.320,00
Responsabile Amministrativo delle Strutture accorpate	€ 500,00	€ 100,00	€ 600,00	€ 7.200,00
Responsabile Servizio di Direzione e Responsabili del Servizio del Personale	€ 200,00	€ 40,00	€ 240,00	€ 2.880,00
Responsabile Servizio di Direzione e Responsabili del Servizio del Personale delle Sedi accorpate	€ 250,00	€ 50,00	€ 300,00	€ 3.600,00
RSPP Laboratori	€ 200,00	€ 40,00	€ 240,00	€ 2.880,00
RSPP Sezioni	€ 170,00	€ 34,00	€ 204,00	€ 2.448,00

Inoltre le parti concordano nel considerare che l'attuale struttura delle indennità di responsabilità è il frutto di una stratificazione di successive norme e accordi. Infatti, l'attuale griglia premiale rispecchia solo in parte il livello di professionalità e impegno richiesti ai lavoratori preposti in tali ruoli, e l'effettiva consistenza e rilevanza di Reparti, Uffici e Servizi. Le parti assumono l'impegno preciso ad un'approfondita e risolutiva analisi per il CCNI 2018.

Le parti si impegnano inoltre ad un generale processo di revisione e perequazione degli importi delle indennità e del trattamento accessorio, che non solo risulta inderogabile, ma anche necessario nell'ambito di un funzionamento efficiente dell'Ente e di una migliore organizzazione del lavoro, ispirata a più moderni ed equi criteri.