

 <b>FLC CGIL</b> <i>federazione lavoratori della conoscenza</i>	 <b>CISL</b> <small>FIR - Federazione Innovazione e Ricerca</small>	 <b>FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA</b>	 <b>FEDERAZIONE GILDA - UNAMS</b> <small>Dipartimento Ricerca Sezione ANPRI</small>
Via L. Serra, 31 - 00153 Roma Tel. 06 83966800 Fax 06 5883440	Via Merulana, 198 - 00185 Roma Tel. 06 70452803 Fax 06 70452806	Via Umbria, 15 - 00187 Roma Tel. 06 4870125 Fax 06 87459039	Via Tortona, 16 - 00183 Roma Tel. 06 7012666 Fax 06 98932930

## Comunicato unitario (24 settembre 2019) Incontro con il Presidente dell'INFN Prof. A. Zoccoli

I rappresentanti sindacali nazionali dell'INFN, con una richiesta unitaria ( FLC-CGIL, CISL, UIL, FGU-ANPRI ) del 2 luglio scorso, avevano richiesto al nuovo presidente dell'INFN, Prof. A. Zoccoli, un incontro per "poter ragionare insieme sulle politiche per il personale che intenderà portare avanti nell'arco del suo mandato". La richiesta derivava anche dal forte livello di conflittualità sindacale creatosi a causa del **non risolversi di quasi nessuno dei problemi del personale che sono aperti ormai da tempi inaccettabili** e che sono sfociati in una protesta attraverso la proclamazione di un ora di sciopero lo scorso 30 maggio. Il Presidente ha risposto alla nostra richiesta convocando un primo incontro con i responsabili nazionali delle su dette organizzazioni sindacali ( vedi comunicato unitario del 5 agosto 2019 che si riporta in allegato ) a cui sarebbe seguita la convocazione dei rappresentanti nazionali di ente che si è poi svolto il 24 settembre. Questo secondo incontro, che come precisato dalla dirigenza stessa, non era di trattativa, si è svolto in presenza anche della delegazione trattante INFN che coadiuvava il presidente stesso.

Il Presidente, dopo aver ribadito di essere cosciente della **situazione di malessere del personale** dell'ente, ha fatto un riassunto dei punti, a suo avviso rilevanti, per quanto riguarda le problematiche del personale:

- il finanziamento proveniente direttamente dal governo è costantemente diminuito fin dal 2012 mentre i dipendenti a tempo indeterminato sono aumentati in maniera rilevante. Ha poi sottolineato come recentemente i contratti a tempo determinato siano diminuiti passando da circa 300/350 posizioni a circa 150.
- problematiche quali quelle dell'ormai "famigerato" art. 54 ( progressioni di carriera per il personale IV-VIII ferme ormai da oltre 10 anni ) vanno oltre le sue possibilità e andrebbero risolte in maniera definitiva con il prossimo contratto anche se nel frattempo si è cercato di trovare delle soluzioni temporanee con i responsabili del governo.
- stabilizzazioni: porterà nel CD del 25 settembre la discussione circa una possibile soluzione per i cosiddetti "comma 1 misti" che deve tener conto della recente sentenza del Consiglio di Stato. Il problema riguarda all'incirca 50 persone. Ha ribadito comunque che l'ente considera gli assegni di ricerca come formazione e non come un rapporto di lavoro subordinato.

I rappresentanti sindacali, consci sia della tipologia di incontro che del tempo a disposizione poiché convocato prima del pre-direttivo previsto per le ore 11.00, hanno ritenuto fondamentale ricordare che ritengono importante un cambiamento di atteggiamento da parte dell'ente nei confronti delle problematiche del personale se si vuole affrontare il diffuso malessere dello stesso. Questo atteggiamento si evidenzia in tanti singoli specifici atteggiamenti dell'ente che sembrano dimostrare una chiusura alle proposte delle rappresentanze sindacali, a volte anche semplicemente a prenderle in considerazione. Si sono semplicemente elencati, visto il poco tempo a disposizione, come esempio vari punti quali: lavoro agile, comma 2 delle stabilizzazioni, proroghe dei contratti TD per i comma 1, riconoscimento delle anzianità pregresse, applicazione dell'art. 53, posizione dell'ente sul nuovo contratto in particolare della possibile riforma dell'ordinamento del personale, etc....

Ci sono questioni su cui continuiamo ad avere posizioni diverse ma anche cose condivisibili. Su queste ultime è però necessario che i buoni propositi espressi dal Presidente, sia in questo incontro che in quello precedente, si concretizzino in atteggiamenti costruttivi nei prossimi incontri di trattativa di cui aspettiamo la rapida convocazione.

FLC CGIL  
Renato Comanducci

FIR CISL  
Giuseppe Carinci

UIL SCUOLA RUA  
Alberto Cecchinelli

FGU RICERCA  
Eleuterio Spiriti

FLC CGIL	FIR CISL	UIL SCUOLA RUA	FGU RICERCA
<a href="http://www.flcgil.it">www.flcgil.it</a> <a href="mailto:organizzazione@flcgil.it">organizzazione@flcgil.it</a>	<a href="http://www.fircisl.it">www.fircisl.it</a> <a href="mailto:cisl.ricerca@mclink.it">cisl.ricerca@mclink.it</a>	<a href="http://www.uilrua.it">www.uilrua.it</a> <a href="mailto:segreteria nazionale@uilrua.it">segreteria nazionale@uilrua.it</a>	<a href="http://anpri.fgu-ricerca.it">anpri.fgu-ricerca.it</a> <a href="mailto:info@fgu-ricerca.it">info@fgu-ricerca.it</a>