



INFN **ARROGANZA DISCREZIONALITÀ E ZONA FRANCA RELAZIONI SINDACALI AZZERATE**

L'incontro (si fa per dire) del 3 luglio u.s. con il delegato del Presidente e il Direttore generale, come ormai consuetudine, è risultato puntualmente inconcludente e inutile.

È stata però l'occasione, per chi nutrisse ancora qualche dubbio, per toccare con mano l'arroganza e la disinvoltura con cui il Consiglio Direttivo, con il voto favorevole di tutti i Direttori delle Sezioni e dei Laboratori e con un solo voto contrario, ha detto

NO **AI CONCORSI INTERNI ART.15 ALLA RISERVA DEI POSTI PER INTERNI**

Infatti con due delibere l'INFN:

- a) non applica gli accordi formalmente sottoscritti con le OO.SS. ed annulla i concorsi interni Art.15 per ricercatori e tecnologi già programmati con decorrenza 1-1-2013;
- b) non rispetta il piano di fabbisogno triennale del personale;
- c) delibera la immediata pubblicazione di bandi di concorsi pubblici per complessive 12 posizioni di I e II livello senza prevedere alcuna riserva per il personale interno.

È proprio il caso di dire:

L' INFN peggio di BRUNETTA!

Infatti l'Art.24 del decreto Brunetta prevede nei concorsi pubblici una riserva non superiore al 50% dei posti banditi a favore del personale interno finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti.

Per quanto sopra esposto le OO.SS. CGIL-CISL- UIL

- 1) Stigmatizzano lo scorretto comportamento dell'INFN
- 2) Denunciano:
 - a) la mancanza di un sistema di relazioni sindacali
 - b) gli ingiustificati ritardi nell'applicazione di strumenti contrattuali che stanno determinando rilevanti perdite economiche e di prospettive di carriera (art.53-art.54-Art. 15 - salario accessorio- ritenute per assenze per malattia e permessi visite mediche);
 - c) la discriminante gestione del personale precario per il quale quello considerato di serie B può essere tranquillamente non prorogato, anche dopo oltre 8 anni, mentre per quello

considerato di serie A si creano opportunità per attribuire contratti a tempo indeterminato al I ed al II livello;

- d) gli illegittimi, a nostro avviso, emanandi bandi di concorso per Dirigente Tecnologo e Primo Tecnologo finalizzati all'attribuzione di incarichi di responsabilità di Uffici dirigenziali prettamente amministrativi.
- 3) si riservano di denunciare agli Organi di Controllo esterno questa anomala e per noi illegittima gestione dell'Istituto, già iniziata lo scorso anno con l'attribuzione per chiamata nominativa dell'incarico di Capo del Personale utilizzando, in maniera del tutto originale, l'Art.23 del DPR 171/91.

PRECARI IGI

Si comunica che nella PRE-GI dell'8 luglio si è assunta decisione di concedere un'ultima proroga di sei mesi a tutti coloro titolari di un contratto a T.D. ex IGI-EGI che o non hanno presentato domanda di partecipazione alle selezioni o non hanno ottenuto l'idoneità.

FLC CGIL
Ernesto Filoni

FIR CISL
Giuseppe Carinci

UIL RUA
Alberto Cecchinelli